



## 行为准则和道德规范

### 一、目的

SEKO Worldwide, LLC 及所有 SEKO 的子公司和附属公司极力推崇一个诚实道德的商业准则，由全部员工和其他附属于 SEKO 的单位共同遵守。为了让 SEKO 履行这些原则，特制定这份行为准则和道德规范说（下文简称“行为准则”），以用来：(1) 强调 SEKO 承诺其受道德及法律的约束；(2) 对道德及法律行为的基本标准的期望；(3) 为已知或者可疑的道德或者法律违规现象提供举报途径；(4) 有助于防止或者发现不当行为。

此行为准则是对其他符合法律的政策程序的一个补充。然而，若当地制定的商业惯例、处理标准或者其他不具有法律约束力的权威机构与此行为准则相悖时，此行为准则将取代当地商业惯例或者处理标准，你必须遵守此行为准则。

SEKO 的标准商业惯例是向其员工、独立承包人、供应商和所有其他与 SEKO 相关的单位分发或者复制此行为准则。前面提到的单位需要认真阅读并且理解此行为准则。合作伙伴、代理和所有其他与 SEKO 合作的独立企业都被要求拥有相似的政策和程序来确保遵守此行为准则中列出的商业诚信与道德原则。所有单位都被要求履行此行为准则并且将完全遵守作为共识。

所有员工及附属单位都对他们自己的行为负责。所有违反此行为准则的索赔都将由相应的公司人员调查。违反此行为准则标准的个人将要受到纪律处分，如果是合作伙伴或者代理违反，则中断或者取消他们与 SEKO 的合同或者协议。在所有情况下，若有违反情况，可能还会采取适当的法律行为。即使没有一个特定的指导、惯例或者包含特别情形的指示，也不会阻碍一个人最高道德标准的适用范围。在所有情况下，与 SEKO 相关的单位被期望于在不确定的情况下能够谨慎决议，并且寻求人力资源部门和（或者）监察部门或者管理部门的指导意见。

欢迎通过发送邮件到 [ethics@sekologistics.com](mailto:ethics@sekologistics.com) 的方式来举报任何可疑的违规行为。

### 二、核心价值声明

SEKO 致力于创建一个积极向上令人满意的工作环境。在此环境下，希望所有员工能够谨记 SEKO 的核心价值观：尊重他人、顾客至上、诚实守信、团队协作并且努力工作、尽情放松。

与正直、敬业和诚实相伴是公司成功背后的驱动力。SEKO 坚持以道德的方式进行经营，并且平等的对待员工、顾客、商贩、社区以及所有其他利益相关者。从最开始，我们公司就时刻以道德为约束来开展业务，并且我们的员工、顾客、商贩、供应商、股东、委员会和所有其他利益相关者都在做“正确的事情”。SEKO 保护和提升公司声誉的责任需多方共同承担。简而言之，我们的道德和价值观是我们商业策略和活动的驱



动力。

### 三、遵守法律、法规和规章

作为一个总部在美国的全球化组织，SEKO 必须遵守其所适用的法律和每个辖区的规章制度，既包括美国的法律也包括 SEKO 涉足的其他国家的法律。所有员工和所有其他 SEKO 的附属单位需要积累足够多与其职责相关的法律和规章制度的知识，以用来判断潜在的未能遵守或者违反此行为准则的行为现象，以及能够知道什么时候需要向 SEKO 企业道德或者法律顾问寻求建议。SEKO 员工的所有管理人员都有确保他们的员工能够遵守当地的适用于他们责任领域的法律法规。

### 四、行为准则

#### a. 保密与隐私

保密是我们组织的基石，也是我们衡量道德的方式。SEKO 的保密信息禁止向外界泄露。我们的顾客名单、知识、技术、书面材料和其他与商业计划和战略、经济信息、供应商和员工信息作为保密信息不能泄露给未被授权的个人。这些不能泄露保密信息的义务期限长于你在 SEKO 的就业期限。在雇佣关系终止或者在 SEKO 的要求下，员工需要交还给 SEKO 所有的保密信息和 SEKO 的其他资产或者该员工所持有的顾客信息(和任何复件)。如果你以任何理由离开 SEKO，你仍将继续履行不能泄露这些保密信息的义务。

#### b. 利益冲突

当个人的利益干扰到公司的利益的时候就会出现利益冲突。员工和所有其他为 SEKO 工作的单位在就业问题或者在他们代表 SEKO 可能让他们给予顾客某种便利来获取任何形式的给他们自己、朋友或者家人的回报时，禁止他们做任何决定。做这些类型的决定可能会干扰一个员工为 SEKO 最佳利益做出的判断。

进一步，在未得到 SEKO 的同意下，其员工、管理人员和领导禁止为自己或者为第三方来取代公司的机会或者挪用这些机会。另外，员工或者附属于 SEKO 的单位都不能为个人利益使用公司财产或者信息，并且在任职期间，任何员工不能与 SEKO 直接或者间接的竞争。员工或者所有附属单位在机遇出现的时候有义务将 SEKO 的利益放在最前。

#### c. 贿赂、礼物、娱乐等

员工及所有其他附属于 SEKO 的单位禁止直接或者间接提供或者收取任何特殊待遇或者照顾来交换作为经济价值或者未来经济价值的承诺或者期望或者所得的任何回报。此禁令同样防止员工和所有其他单位向供应商和所有其他与 SEKO 有商业往来的单位的员工或者顾客行贿，无论是金钱还是非金钱的贿赂。

#### d. 反抵制政策

在美国，国会已经制定法律法规，规定美国公民或者基于美国的商业行为（有限责任或者非有限责任）参加任何未经美国政府制裁的外国的抵制运动是违法的。除了禁止所有未制裁的外国抵制，从事下列活动也是违法的：



- 同意拒绝或者实际上拒绝与（或在）以色列或者黑名单企业做生意
- 同意或者实际上以他人的种族、信仰、性别、祖籍和国籍为标准歧视这些人
- 同意提供或者实际上提供与（或在）以色列或者黑名单公司的商务往来信息。
- 同意提供或者实际上提供他人种族、信仰、性别或者祖籍的信息。

美国政府有强烈的责任心来保证美国公民和美国的商业行为不会帮助外国政策来抵抗美国政策。因此，所有 SEKO 员工和代表禁止参加未经制裁的外国抵制。未能遵守美国的反抵制政策不仅会使与 SEKO 的合作终止，可能还会受到犯罪惩罚。

#### e. 举报违规

所有员工和附属于 SEKO 的单位都有责任遵守此行为准则。在道德领域、合法性和正当性方面所有单位有义务在任何商业交易中时刻注意可能的违反行为准则的行为并且鼓励及时向 SEKO 监察部门举报这些违规行为，发送邮件到：[ethics@sekologistics.com](mailto:ethics@sekologistics.com)

员工及所有其他代表 SEKO 的单位还将被期望于配合任何类型的调查。另外，任何被判重罪的员工、合作伙伴和（或）代理需要告知 SEKO 监察部门（除非法律禁止或者保护）

任何情况下，涉及行为准则的可疑活动或者其他不当行为存在时，会进行专门的调查来决定采取适当的行动。无论何时，如果可能的话，SEKO 会保证所有员工和其他单位身份的保密性。SEKO 的保密政策会一直对遭受到违规指控的当事人的所有信息有效，直到有充足证据证明违规确实存在。同样的，无论何时，如果可能的话，SEKO 会对举报人的身份保密，严令禁止对举报可疑违规的员工的打击报复。

### 五、纪律处分

SEKO 本身，和（或）SEKO 的合作伙伴和（或）代理（如果受影响）将确定在对潜在的行为准则违规或者任何未能遵守此处阐述的原则的不当行为的调查的适当行为。违反 SEKO 行为准则，或者与此行为准则一致的其他政策和程序，将被纪律处分，直到并且包括终止。或者在合作伙伴和（或）代理违规时，与 SEKO 之间的合同或者协议将中断或者终止。所有员工、合作伙伴和代理都要在统一标准下遵守此处描述的行为准则。

### 六、行为准则的确认与发布

每位员工、合作伙伴和代理必须通过 SEKO 内部网或者登陆公共网站 [www.sekologistics.com](http://www.sekologistics.com) 来获取行为准则。任何关于此行为准则条款的问题都可以发送电子邮件来询问，邮件地址前面已经给出。